



รายงานการดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

---

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง  
อำเภอพืงโคน จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน  
( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ )

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการ  
บริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

ดังนั้น จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ )  
ดังต่อไปนี้

## ๑. ด้านการสรรหา

### ๑.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ได้ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ตามเอกสารแนบหมายเลข ๑) ดังนี้

|   |               |
|---|---------------|
| ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ                 | จำนวน ๑ อัตรา |
| ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ             | จำนวน ๑ อัตรา |
| ตำแหน่งนายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน            | จำนวน ๑ อัตรา |
| ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน       | จำนวน ๑ อัตรา |

๒) การลาออกจากราชการของลูกจ้างประจำ นายชุมพล เทพิน ตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ  
และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มีนาคม  
๒๕๖๕ (ตามเอกสารแนบหมายเลข ๒)

### ๑.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ประกาศรับสมัครบุคคลเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป  
ตำแหน่งพนักงานขับรถ จำนวน ๑ อัตรา ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ บุคคลที่ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
คือ นายประสาร ไชยเนตร์ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครเห็นชอบ ให้จ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ตามเอกสารแนบหมายเลข ๓)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ประกาศรับสมัครบุคคลเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภท  
ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และประเภททั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา  
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างการสรรหาพนักงานจ้าง

## ๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูเข้ารับการพัฒนาความรู้  
เป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมายทั้งสายงานผู้บริหารและ  
สายงานผู้ปฏิบัติ ดังนี้

ตารางการเข้ารับฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

| ที่                                      | รายการ  | สถานที่ / ระยะเวลา  |
|--|---|---|
| <b>สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b> |   |   |
| ๑  | <b>นายวิเชียร สุวรรณชัยรบ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.</b><br>หลักสูตร : การเพิ่มประสิทธิภาพประธานสภา สมาชิกสภา ตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ ระเบียบกฎหมายและการบริการสาธารณะ เทคนิคการประชุมสภา การบริหารงบประมาณท้องถิ่น รุ่นที่ ๒   | โรงแรมบีเคเพลส<br>อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ<br>วันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕                |
| ๒  | <b>นางสินีนารถ สุนทรวงศ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</b><br>หลักสูตร : ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔  | โรงแรมอเล็กซานเดอร์<br>กรุงเทพมหานคร<br>วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕                  |
| <b>กองคลัง</b>                           |   |   |
| ๓  | <b>นางสาวนภัสกร ลิทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน</b><br>หลักสูตร : เทคนิคการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินจากการสำรวจข้อมูลภาคสนามและข้อมูลตามมาตรา ๑๐ ของสำนักงานที่ดิน ให้เป็นปัจจุบันด้วยโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAXGIS & LTAX 3000) เพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๕ | โรงแรมสยามแกรนด์<br>อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี<br>วันที่ ๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕        |
| <b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>     |   |   |
| ๔  | <b>นางวาสนา ทศนพงษ์ ตำแหน่งครูชำนาญการ</b><br>หลักสูตร : ปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๖   | โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล<br>อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น<br>วันที่ ๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔         |
| <b>กองสวัสดิการสังคม</b>                 |   |   |
| ๕  | <b>นางพัฒนา กางทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</b><br>หลักสูตร : การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาล และภารกิจถ่ายโอน  | โรงแรมเดอะคอนวิเนียนขอนแก่น<br>อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น<br>วันที่ ๑๐ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ |

### ๓. ด้านการชำระรักษาไว้

- ๓.๑ การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ
- ๑) การจ่ายเงินให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ที่ ๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ (ตามเอกสารแนบหมายเลข ๔)
  - ๒) การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เบิกจ่ายไปแล้วจำนวน ๓๑,๘๐๐.๐๐ บาท
  - ๓) การเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานส่วนตำบล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เบิกจ่ายไปแล้วจำนวน ๓๖,๐๐๐.๐๐ บาท
  - ๔) การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรให้แก่พนักงานส่วนตำบล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เบิกจ่ายไปแล้วจำนวน ๒๗,๗๘๐.๐๐ บาท

### ๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

- ๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ได้จัดกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิญาณตนจะปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตามเอกสารแนบหมายเลข ๕)

ลงชื่อ



( นายจุลลา มาตะรักษ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

๑๙ เม.ย. ๒๕๖๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ )

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์จะรับ  
โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ) ขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลต้นผึ้ง และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
จนถึงปัจจุบัน ดังนี้

**หน่วยตรวจสอบภายใน**

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

**สำนักปลัด**

๒. นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

**กองคลัง**

๓. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

**กองช่าง**

๔. วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๕. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

ทั้งนี้ผู้ที่สนใจและมีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) สามารถยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) พร้อม

จัดส่งเอกสารคำร้องขอโอน (ย้าย) และเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณารับโอน ดังนี้

๑. คำร้องขอ (โอน) จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาทะเบียนประวัติ จำนวน ๑ ชุด

๓. หนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย) จำนวน ๑ ชุด

๔. หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑ ชุด

๕. สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรากำหนด  
ตำแหน่ง (ใบปริญญาบัตร) และใบแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ชุด

๖. หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด  
โดยสามารถยื่นเอกสารได้ที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง อำเภอพังโคน

จังหวัดสกลนคร และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลข ๐ - ๔๒๑๖ - ๓๒๕๕ ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง จะดำเนินการรับโอน โดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อ

พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ประสบการณ์การทำงาน ทักษะ ทักษะ บุคลิกภาพที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์  
ปฏิภาณไหวพริบ และวุฒิทางอารมณ์ เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจุลลา มาตะรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๕.๕ เรื่อง เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไป และประเภทภารกิจ

| ที่ | อบต./อำเภอ              | สังกัด/ชื่อ-สกุล                             | ตำแหน่ง              | ภารกิจ  | ค่าจ้าง | การตรวจสอบ  | การสรรหา |      | การดำเนินงาน |           | ผ่าน<br>ขั้น<br>งูช<br>(กบ) | วิธีการสรรหา |      |         | สอบ<br>ได้<br><br>ลำดับ<br>ที่ | มติ ก.อบต.<br>จ.สกลนคร |
|-----|-------------------------|--|----------------------|---------|---------|---|----------|------|--------------|-----------|-----------------------------|--------------|------|---------|--------------------------------|------------------------|
|     |                         |  |                      |         |         |   | เดิม     | ใหม่ | ตั้ง<br>ก.บ. | ประ<br>กศ |                             | สอบ          | เสนอ | ปฏิบัติ |                                |                        |
| ๑   | อบต.ม่วง<br>อ.บ้านม่วง  | <b>กองคลัง</b><br>นางสาวเยาวลักษณ์ สุวรรณไตร | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | คุณวุฒิ | ๑๑,๕๐๐  | - วุฒิ บธ.บ.<br>- วิชาเอก คอมพิวเตอร์ธุรกิจ       | /        | -    | /            | /         | ๑                           | /            | /    | -       | ๑                              | เห็นชอบ                |
| ๒   | อบต.ต้นผึ้ง<br>อ.พังโคน | <b>สำนักปลัด อบต.</b><br>นายประสาร ไชยเนตร   | พนักงานขับรถยนต์     | ทั่วไป  | ๙,๐๐๐   | - มีความสามารถเหมาะสมในการ<br>ปฏิบัติงานในหน้าที่ | /        | -    | /            | /         | ๑                           | /            | /    | -       | ๑                              | เห็นชอบ                |

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง  
ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติเห็นชอบ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติฯ

๕

(นางรุ่งจิตร อรรถสาร)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕  
 ๕.๓ เรื่อง เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ) ลาออกจากการทำงาน

| ที่ | ชื่อ-สกุล<br>ตำแหน่ง/สังกัด   | เหตุผล                                   | ทั้งนี้ ตั้งแต่ | การตรวจสอบ  | มติ ก.อบต.<br>จ.สกลนคร |
|-----|---|--|-----------------|---|------------------------|
| ๑   | นางสาวรัชดาพร ชันนำชัย<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>กองคลัง<br>อบต.กกปลาชีว<br>อ.ภูพาน<br>จ.สกลนคร         | เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงาน<br>สถานธนาอนุบาล | ๑ มี.ค.๖๕       | - เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖<br>ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และ ข้อ ๒๙<br>- เป็นไปด้วยความสมัครใจ<br>- ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๒๔ ก.พ.๖๕ ซึ่งเป็นการยื่น<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>- ผู้บริหารพิจารณาแล้วมีเหตุผลและความจำเป็น<br>จึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก | เห็นชอบ                |
| ๒   | นายวิทยา เกาโพธิ์<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>กองส่งเสริมการเกษตร<br>อบต.บึงหวาย<br>อ.เต่างอย<br>จ.สกลนคร | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น                   | ๑ มี.ค.๖๕       | - เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖<br>ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และ ข้อ ๒๙<br>- เป็นไปด้วยความสมัครใจ<br>- ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๘ ก.พ.๖๕ ซึ่งเป็นการยื่น<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>- ผู้บริหารพิจารณาแล้วมีเหตุผลและความจำเป็น<br>จึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก  | เห็นชอบ                |
| ๓   | นายชุมพล เทพิน<br>ลูกจ้างประจำ<br>ตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ<br>สำนักปลัด อบต.<br>อบต.ต้นผึ้ง<br>อ.พังโคน<br>จ.สกลนคร                             | ดูแลบิดา มารดาสูงอายุ<br>ที่ป่วย         | ๑๔ ก.พ.๖๕       | - เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖<br>ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และ ข้อ ๒๙<br>- เป็นไปด้วยความสมัครใจ<br>- ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๑๔ ก.พ.๖๕ ซึ่งเป็นการยื่น<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>- ผู้บริหารพิจารณาแล้วมีเหตุผลและความจำเป็น<br>จึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก | เห็นชอบ                |

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕  
 วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้พ้นจากราชการ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ  
 ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติฯ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๑๓

(นางรุ่งจิตร์ อรุณสาร)  
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

ที่ ๔๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง ให้นักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษ

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรการทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้งจึงกำหนดให้ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือน ในอัตราต่อไปนี้

๑.พนักงานขับรถขยะมูลฝอย คนละ ๒,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

๒.พนักงานประจำรถขยะมูลฝอย คนละ ๒,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

โดยให้เบิกเงินค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจุลลา มาตะรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง



# กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

## กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม



วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ได้จัดกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน โดยนายจุลลา มาตะรักษ์ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส และผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนได้ปฏิญาณตนจะปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อนหน้าที่

\*\*\*\*\*