



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง

ด้วยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อ ๕ ให้หน่วยงานของรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง จึงประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑.๑ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ ให้อาศัยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๒ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้อาศัยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตามเอกสารแนบ ๒)

๑.๓ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้อาศัยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามเอกสารแนบ ๓)

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้อาศัยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามเอกสารแนบ ๔)

๒.๒ การบรรจุผู้ออกจากราชการกลับเข้ารับราชการ ให้อาศัยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบ ๕)

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

๓.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุใหม่ ให้อาศัยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตามเอกสารแนบ ๖)

๓.๒ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้งทุกคน ควรเข้ารับการพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมกับจัดทำแบบแสดงเจตจำนงเข้ารับการฝึกอบรม (ตามเอกสารแนบ ๗) ประกอบการขออนุมัติเดินทางไปราชการ

๑) วิธีการพัฒนา

๑.๑) การฝึกอบรม

๑.๒) การศึกษาดูงาน

๑.๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา

๒) หลักสูตรการพัฒนา

๒.๑) หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทั้งสายงานผู้ปฏิบัติงานและสายงานผู้บริหาร

๒.๒) หลักสูตรการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๒.๓) หลักสูตรพื้นฐานในการปฏิบัติงาน

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานงานบุคลากร

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้อาศัยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบ ๘)

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้อาศัยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตามเอกสารแนบ ๙)

๕.๒ การสอบสวนและลงโทษทางวินัย ให้อาศัยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามเอกสารแนบ ๑๐)

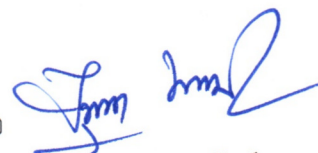
๕.๓ การให้ออกจากราชการ ให้อาศัยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามเอกสารแนบ ๑๑)

๕.๔ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้อาศัยหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตามเอกสารแนบ ๑๒)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายจุลลา มาตะรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นผึ้ง